

Okenář

3 / 2018

Čtvrtletník společnosti PKS okna a.s.

OVĚŘENÍ FUNKČNOSTI PŘIPOJOVACÍ SPÁRY V PRAXI

více na straně **2**

ROZHOVOR S OBCHODNÍM ŘEDITELEM PKS okna a.s.

více na straně **3**



SETKÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ PKS okna a.s. NA LETIŠTI V CHOTĚBOŘI

více na straně **6**

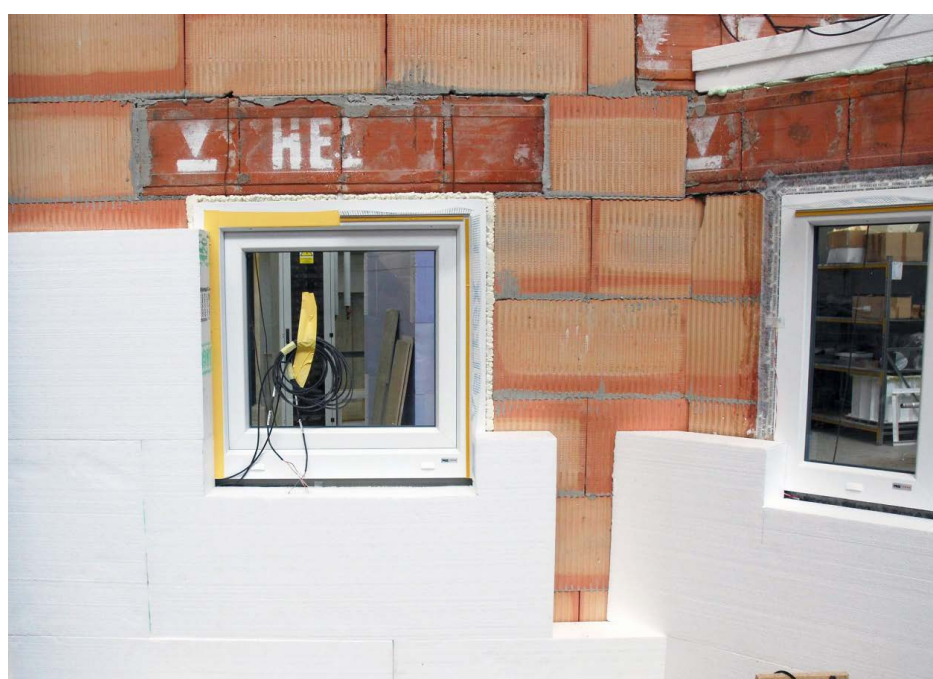
Ověření funkčnosti připojovací spáry v praxi

Teorie, nebo praxe? Tuto otázku jsme si položili v případě připojovací/montážní spáry otvorových výplní. Většina z nás si nedokáže ani představit, že by při moderní výstavbě mohlo docházet ke kontroverzi teorie (kterou prezentuje předpis, norma, vyhláška atd.) a praxe (kterou prezentuje nespokojenost uživatele, reklamace a žaloby). Opak je pravdou. Moderní výstavba je díky technologiím rychlá a významně překonává historické stavební procesy, avšak je krátká na fyzikální zákony. Naprosto krutou realitou je fakt, že rychlost je na škodu a přináší komplikace. V našem případě je komplikací stavební vlhkost, která se díky moderním technologiím a materiálům uvolňuje pomaleji.

Tuto skutečnost jsme se pokusili ověřit praktickým způsobem ve zkušebním ústavu Univerzitní centrum energeticky efektivních budov ČVUT v Praze (zkráceně UCEEB). Do zkušebního rámu o rozměrech 3x3 m jsme vystavěli reálnou stavební konstrukci se stavebními otvory. Pro každý otvor jsme zvolili odlišnou připojovací spáru, od normového řešení po tu nejprostší v podobě samostatné montážní pěny.

Všechna řešení vykazala shodná počáteční kritéria v podobě téměř 100% relativní vlhkosti. A to tento stav nastal jen díky vodě obsažené ve zdicí maltě a vnitřní omítce. Při vysychání v homogenním prostředí zkušební haly se proces vysychání po dobu jednoho měsíce nikterak nezměnil. Pokles vlhkosti činil pouhých 3%. Při vložení celé konstrukce do zkušební komory, kdy došlo k vytvoření vlhkostního spádu a rozdílu tlaku, se vlhkost začala významně snižovat. Překvapením pro nás bylo zjištění, že prostá pěna, neodpovídající současným legislativním požadavkům, vykazovala nejrychlejší snížení vlhkosti. Naopak normativní (předepsané) řešení brzdilo proces vysychání, který v prvních letech užívání bytu významně zvyšuje riziko vzniku tepelných mostů.

Závěry a doporučení z našeho experimentu budeme prezentovat na 13. ročníku celostátního odborného semináře Otvorové výplně stavebních konstrukcí, který proběhne ve dnech 16. a 17. 10. 2018 v Hradci Králové a kam Vás srdečně zveme.



Rozhovor s Miroslavem Bukáčkem

Jsou za námi právě ¼ roku 2018 a to je čas, kdy už můžeme tento rok začít hodnotit. Minimálně z obchodního pohledu se dá již nyní poměrně přesně odhadnout, jak celý rok 2108 v naší firmě dopadne. A koho jiného se na tento odhad – a vůbec na situaci v oblasti letošních zakázek – zeptat než obchodního ředitele naší firmy, pana Miroslava Bukáčka.



Na úvod poprosíme o krátké informace o Vás. Kolik let pracujete na firmě PKS okna? Jak dlouho jste na pozici obchodního ředitele?

Dobrý den, pracuji ve firmě již od roku 2000, tj. 18 let. V této souvislosti se dá říct, že jsem již takovým „veteránem“ či „inventárem“ v naší společnosti :). Postupně jsem prošel pozicemi obchodník, vedoucí obchodních zastoupení, regionální obchodní ředitel. Aktuálně od 1. 1. 2018 působím na pozici obchodního ředitele.

Rok 2018 je téměř za námi. Jak jste ho viděl Vy z pozice obchodního ředitele? Byl tento rok něčím specifický? Nebo byl stejný jako roky předchozí?

Letošní rok je obecně spojen se stavebním boomem v celé ČR a to se dotýká i nás, výrobců oken. Daří se nám prodávat napříč celým portfoliem našich zákazníků, na trhu je dostatek zakázek, ať už v rámci rodinného sektoru, malých a středních stavebních firem, nebo i velkých developer-ských projektů. Pro nás je velmi důležité, že se nám letos daří plnit všechny výrobní provozy dostatečným množstvím zakázek. Věřím, že z pohledu výkonových čísel bude

tento rok opět rekordní. To, že se obecně daří ekonomice v ČR, se ale na druhou stranu negativně projevuje v nedostatku pracovních sil na trhu práce, je nedostatek stavebních materiálů.... Nedostatek stavebních materiálů má za důsledek prodlužování termínů stavebních zakázek, což u nás velmi komplikuje plánování výroby a následné realizace zakázek.

Dá se už nyní tedy odhadnout, jak bude vypadat z tohoto pohledu rok příští, rok 2019?

Nepředpokládáme, že by v příštím roce mělo dojít k nějakému zásadnímu zpomalení stavebního růstu, a predikujeme, že rok 2019 by mohl být velmi podobný tomu letošnímu. Stavebnictví je ale obecně obor velmi kolísavý, a tak musíme být obchodně velmi operativní v rámci případných změn ve vývoji tržního prostředí.

Co je největším problémem při domlouvání zakázek v těchto měsících, popř. letech?

Každý typ zákazníka má svá specifika. Když se ale například budeme bavit o koncových zákaznících z tzv. „rodinného

sektoru“, tak tady je stále přetrvávající problém se zorientovat v široké nabídce profilů, zasklení, barev a ve velkém množství konkurenčních firem, dochází mnohdy k porovnávání neporovnatelného a ve spoustě obchodních případů se pak finální výběr objednatele omezí na kritérium nejnižší ceny a to v konečném důsledku pro klienta není dobře.

Co říci na závěr našeho rozhovoru, co vzkázat do posledních dnů tohoto roku?

Nám bych chtěl na závěr popřát, abychom všechny zakázky dokončili v kvalitě, v čase a ke spokojenosti našich zákazníků a aby nám tyto zakázky byly uhrazeny :).

Naším zákazníkům bych chtěl poděkovat za spolupráci a těm stálým za opakovanou důvěru, které si velmi vážíme.

Přeji všem úspěšný a ideálně i klidný konec letošního roku.

Děkujeme za rozhovor.

Rozhovor s Janou Pokornou o Compliance systému



V tomto čísle jsme se rozhodli prezentovat vám, čtenářům Okenáře, novinku v naší firmě, tzv. Compliance systém. Co pojem „compliance“ vůbec znamená? Jde o soubor pravidel nebo nařízení? Týká se tento systém každého zaměstnance naší firmy?

Tyto i další otázky jsme položili Janě Pokorné, která se spolu s vedením společností podílela na zavedení Compliance systému a má tento systém na starosti.

Na úvod Vás poprosíme o vysvětlení názvu „compliance“. Co se pod ním skrývá?

Anglický výraz „compliance“ je další z řady těch, pro které se nenašel český ekvivalent, takže se nepřekládá. V původním slova smyslu znamená soulad se zákony. Postupem času získal tento pojem širší význam a zahrnuje i snahu o dodržování etických zásad a pravidel slušného jednání a chování jak ve firmě, tak i navenek vůči zákazníkům, obchodním partnerům a celé veřejnosti.

Kdy byl tento systém v naší firmě zaveden?

Compliance systém byl do skupiny PKS oficiálně zaveden 1. července letošního roku.

Jaké konkrétní kroky už proběhly?

Vznikla Compliance příručka, která zaměstnancům systém přibližuje a popisuje, co všechno je jeho součástí. Velmi důležitým dokumentem pro zaměstnance je Etický kodex, kde jsou vyjádřena pravidla, která musíme dodržovat bez ohledu na svoje pracovní zařazení. Máme i Etický kodex pro smluvní partnery, který k dodržování pravidel zavazuje i naše obchodní partnery. Začala fungovat etická linka a e-mail, kam lze hlásit podezření na neetické nebo protiprávní jednání.

Co dalšího je v rámci Compliance systému v plánu?

Compliance systém musí být monitorován, aby byl živý, mohl se měnit a vyvíjet v čase. V rámci analýzy, která byla před jeho zavedením provedena, bylo vytipováno několik nejrizikovějších oblastí a ty budou kontrolovány. Proběhla a budou pravidelně probíhat školení zaměstnanců. Zároveň jsou v rámci vstupních školení s Compliance systémem seznamováni všichni nově příchozí zaměstnanci.

Je tento systém pro firmy povinný, nebo není nutné ho mít zaveden?

Compliance systém pro firmy povinný není. V České republice zatím není ani příliš běžný. Spíše ho u nás mají zavedeny firmy, jejichž mateřské společnosti sídlí v zahraničí. Věřím ale, že se tato situace postupem času změní a Češi se budou o compliance více zajímat a začnou tím pádem tento systém do svých firem více zavádět.

Co byste na závěr doporučila zaměstnancům naší společnosti v rámci Compliance systému? Jak se mají připravit?

Naši zaměstnanci byli s Compliance systémem a s potřebnými dokumenty seznámeni. Rozhodně by měli dodržovat Etický kodex. V případě, že se setkají s jednáním, které kodexu odporuje, mají možnost toto nahlásit buď telefonicky, nebo e-mailem na naše compliance kontakty.

Podporujeme různé charitativní projekty

Každý potřebuje někdy pomoci či podpořit. Ať je malý anebo velký. I my, jako PKS okna a.s., se snažíme podporovat jak dlouhodobé projekty, tak i individuální akce spojené s charitou či kulturou. Aktuálně jsme (nejen v letošním roce) partnery těchto projektů:



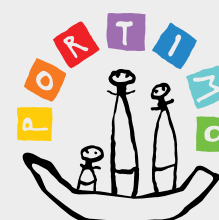
Hospicové hnutí - Vysočina, o.s.

Občanské sdružení se snahou přispět ke zlepšení péče o nemocné, umírající, osamělé a truchlící lidi.



Škubánek

Folklorní soubor ze Světlé nad Sázavou, který má v repertoáru lidové písně, tance, říkadla a hry z Českého Horácka.



Portimo, o.p.s.

Obecně prospěšná společnost jejíž cílem je podporovat kvalitu života prostřednictvím sociálních služeb a dalších aktivit pro obyvatele v našem regionu.



Zajíček na koni

Poskytuje své služby rodinám a zařízením pečujícím o děti a mladistvé ze znevýhodněných skupin obyvatel.



Popálky o.p.s.

Organizace zaměřená na pomoc popáleným dětem.



Asociace rodičů a přátel zdravotně postižených dětí v ČR, z. s.



Klub Úsměv

Klub Úsměv

Asociace rodičů a přátel zdravotně postižených dětí.

Více informací o podporovaných projektech najdete zde:

<https://www.pksokna.cz/podporujeme>

Setkání zaměstnanců PKS okna a.s. na letišti v Chotěboři

Tradice hovoří, že ve svátek svatého Václava se po staletí konávaly slavnostní mše, poutě i lidové veselice.

I my jsme tento sváteční den pojali jako určitý druh „veselice“, i když velmi moderní, a jako zaměstnanci PKS okna a.s. jsme se mohli zúčastnit „Svatováclavského létání“, které uspořádal ředitel společnosti Ing. Neubauer.

Akce proběhla 28.9. od odpoledne až do večera v Aeroklubu Chotěboř a zúčastnilo se jí téměř 50 zaměstnanců naší společnosti PKS okna a.s. Většina z nich využila i možnosti nasednout do letadla a absolvovat vyhlídkový let. Všichni pak měli k dispozici občerstvení, připravena byla i zábava včetně živé hudby. Jaká panovala na místě atmosféra, se můžete podívat na následujících fotografiích.



Okenář

Čtvrtletník společnosti PKS okna a.s.

PKS | okna



www.pksokna.cz